

Принято  
общим собранием  
(конференцией) работников  
(протокол № 4 от 30.08.2022)



Утверждаю:  
Директор МАОУ СОШ № 37  
*Т.А.Половинка*  
(приказ № 474 от 30.08.2022)

Согласовано:  
Председатель ПМО  
*В.Г.Ефименко*  
30.08.2022



**Положение  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 37  
с углубленным изучением искусств и английского языка (МАОУ СОШ № 37)  
о подарках и знаках делового гостеприимства**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение о подарках и знаках делового гостеприимства в МАОУ СОШ № 37 (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными 08.11.2013 Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников МАОУ СОШ № 37.
- 1.2. В Положении определены основные нормы поведения работников МАОУ СОШ № 37, которые:
  - регулируют отношения между работниками МАОУ СОШ № 37, обучающимися и их родителями (законными представителями);
  - защищают имидж МАОУ СОШ № 37;
  - поддерживают принципы деловой этики, ответственности и справедливости.

**2. Цели**

- 2.1. Осуществление управленческой и хозяйственной деятельности в МАОУ СОШ № 37 основывается исключительно на нормах и правилах делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставляемых услуг, защите конкуренции, недопущения конфликта интересов.
- 2.2. Определение единых для всех работников МАОУ СОШ № 37 требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях.
- 2.3. Минимизирование рисков, связанных с возможностью подкупа и взяточничества со стороны работников МАОУ СОШ № 37.
- 2.4. Поддержание корпоративной культуры, в которой деловые подарки, гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе управленческой и хозяйственной деятельности МАОУ СОШ № 37.

**3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

- 3.1. Деловые подарки, корпоративное гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться работниками МАОУ СОШ № 37 только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.
- 3.2. Подарки, которые работники от имени МАОУ СОШ № 37 могут передавать другим лицам или принимать в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:
  - прямо быть связанными с уставными целями деятельности МАОУ СОШ № 37 либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
  - быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
  - не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных

- решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;
  - не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МАОУ СОШ № 37, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.
- 3.3. Работники, представляя интересы МАОУ СОШ № 37 или действуя от её имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.
- 3.4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания, не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.
- 3.5. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.
- 3.6. Не допускается принимать подарки в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).
- 3.7. Подарки не должны быть использованы для дачи, получения взяток или коррупции в других ее проявлениях.
- 3.8. Работник, которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и (или) принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен:
- отказаться и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя и Комиссию по урегулированию конфликта интересов о факте предложения подарка (вознаграждения);
  - по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение;
  - в случае если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской руководству МАОУ СОШ № 37 и Комиссии по урегулированию конфликта интересов, продолжить работу в установленном порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.
- 3.9. При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.
- 3.10. Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники МАОУ СОШ № 37 могут и презентовать и получать представительские подарки. Под представительскими подарками понимается сувенирная продукция (в том числе с логотипом МАОУ СОШ № 37), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

#### **4. Область применения**

- 4.1. Настоящее Положение является обязательным для всех работников МАОУ СОШ № 37.
- 4.2. Настоящее Положение подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства – напрямую или через посредников.